

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	GENNAIO 2019	GENNAIO 2018
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi; l'evento va indicato nell'ultimo mese), le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative, sono comprese le assenze per malattia retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in rezione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0.00"/>
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0.00"/>
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0.00"/>

Dati della rilevazione

Assenze e procedimenti disciplinari avviati

	FEBBRAIO 2019	FEBBRAIO 2018
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
B. EVENTI DI ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, l'evento va indicato nell'ultimo mese). Le giornate di assenza per malattia di cui si compone l'evento non devono essere inserite nella casella a.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
C. TOTALE DELLE ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative, sono comprese le assenze per malattia retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla l.104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata, sono escluse le ferie ed i permessi ad ore.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A PERMESSI EX LEGGE 104/92 numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla l. 104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
D. NUMERO DIPENDENTI totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'amministrazione all'inizio del mese.	<input type="text" value="4"/>	<input type="text" value="5"/>
E. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI AVVIATI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti avviati nel mese.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
F. PROCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CONCLUSI CON SANZIONI numero di sanzioni disciplinari irrogate nel mese in relazione a procedimenti relativi ad assenze dal servizio.	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0"/>
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0,00"/>
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIPENDENTI	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0,00"/>
I. MEDIA ASSENZE COMPLESSIVE	<input type="text" value="0"/>	<input type="text" value="0,00"/>

Rilevazione assenze

Montaggio assenze per Maggio 2019

Inserire il numero delle assenze e gli eventuali provvedimenti disciplinari e cliccare su Fine.
Per modificare i dati comunicati nelle precedenti rilevazioni, cliccare su Modifica dati.

Dati della rilevazione

Assenze e provvedimenti disciplinari	MAGGIO 2019	MAGGIO 2018
A. TOTALE DELLE ASSENZE PER MALATTIE numero complessivo di giorni di assenza del personale (per deprezzabile a determinato e indeterminate) (esclusi nel mese: cambio incarico riferimenti da una giornata lavorativa).	<input type="text"/>	<input type="text"/>
B. PERIODO ASSENZA PER MALATTIA SUPERIORE A 10 GIORNI numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in periodo dell'anno fiscale). Il giorno di assenza per malattia di cui ha composto l'evento non deve essere inserito nella casella.	<input type="text"/>	<input type="text"/>
C. TOTALE GIORNI A ASSENZE PER ALTRI MOTIVI numero complessivo di giorni retribuiti di assenza per altri motivi (per assenze dipendenti a tempo determinato e di tutto il personale dipendente a tempo indeterminato) (esclusi nel mese: cambio incarico riferimenti da una giornata lavorativa) (a giornata lavorativa - sono comprese le assenze per malattia retribuite e la Fertilità gratuita). Sono escluse le ferie ed i permessi di cui.	<input type="text"/>	<input type="text"/>
C1 - DI CUI: TOTALE DELLE ASSENZE DOVUTE A REVERSIVI EX LEGGE 109/92 , solo quando valutati per ricerca gratuita.	<input type="text"/>	<input type="text"/>
D. NUMERO DIMISSIONI totale del personale non dipendente a tempo indeterminato e di tutto il personale dipendente a tempo determinato e a tempo indeterminato (per tutto il mese).	<input type="text"/>	<input type="text"/>
E. PROCCEDIMENTI DISCIPLINARI AVANTI RELATIVI ALLE ASSENZE numero dei procedimenti amministrativi.	<input type="text"/>	<input type="text"/>
F. PROCCEDIMENTI DISCIPLINARI RELATIVI ALLE ASSENZE CON SANZIONI dispositivi in grado di emettere le sanzioni e provvedimenti relativi al personale del servizio.	<input type="text"/>	<input type="text"/>
G. MEDIA ASSENZE PER MALATTIA SUL TOTALE DEI DIMISSIONI	<input type="text"/>	<input type="text"/>
H. MEDIA ASSENZE PER ALTRI MOTIVI SUL TOTALE DEI DIMISSIONI	<input type="text"/>	<input type="text"/>
I. MEDIA ASSENZE COMPLESIVE	<input type="text"/>	<input type="text"/>
NOTE (max. 250 caratteri): <input type="text"/>		